

Zarządzenie Nr 0050.9.2023
Wójta Gminy Słubice
z dnia 23 stycznia 2023 r.

w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki budżetowej - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 1, ust. 2 i ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz. 40), art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021., poz. 1960) zarządzam, co następuje:

§ 1

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierownika jednostki budżetowej - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej, zwanego dalej Kierownikiem, składa się na sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,
- 4) dodatek specjalny.

§2

1. Poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego kierownika ustala się wg XIX kategorii zaszerogowania, a jego maksymalna wysokość nie może przekroczyć 10 000 zł.
2. Dodatek funkcyjny przyznawany jest procentowo w wysokości nie przekraczającej najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszerogowania – załącznik nr 3, tabela I, B z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021, poz. 1960)
3. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r., o pracownikach samorządowych oraz przepisach wykonawczych wydanych na podstawie ustawy.
4. W ramach środków na wynagrodzenia zabezpieczonych w jednostce budżetowej, Kierownikowi może być przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu odpowiedzialności lub złożoności.
 - 1) Wysokość przyznanego dodatku specjalnego nie może przekroczyć 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
 - 2) Dodatek specjalny może zostać przyznany na czas oznaczony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 - 3) Dodatek specjalny jest pomniejszany o 1/30 za każdy dzień

usprawiedliwionej nieobecności w pracy, niezależnie od przyczyn nieobecności kierownika.

- 4) Postanowienia pkt 1-3 nie mają zastosowania do dodatku specjalnego przyznawanego w związku z realizacją projektów unijnych.

§3

1. W ramach posiadanych w jednostce budżetowej środków na wynagrodzenia może zostać utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród przeznaczony na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy.
2. Nagrodę uznaniową dla kierownika przyznaje Wójt z własnej inicjatywy biorąc pod uwagę następujące kryteria:
 - 1) zaangażowanie w pracy,
 - 2) przejawianie inicjatywy i samodzielności,
 - 3) samodoskonalenie zawodowe i podnoszenie kwalifikacji,
 - 4) wydajność i operatywność w pracy,
 - 5) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
 - 6) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności,
 - 7) działania na rzecz usprawnienia działalności jednostki, obniżenia kosztów jej utrzymania,
 - 8) ocenę pracy dokonaną przez bezpośredniego przełożonego,
 - 9) inne szczególne osiągnięcia w pracy.
3. Jednorazowa nagroda nie może przekroczyć kwoty miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. O przyznaniu nagrody Kierownik informowany jest w formie pisemnej, a kopie pisma włącza się do akt osobowych kierownika.

§4

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Słubice.

§5

Traci moc Zarządzenie Nr 0050.79.2014 Wójta Gminy Słubice z dnia 24 października 2014 roku w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierownika jednostki budżetowej - Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej.

§6

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt
mgr Jacek Kozłowski

